

**BUREAU D'ARBITRAGE ET MÉDIATION  
DES CHEMINS DE FER DU CANADA**

**CAUSE NO. 3790**

entendu à Montréal, le mercredi, 15 juillet 2009

concernant

**LA COMPAGNIE DES CHEMINS DE FER NATIONAUX DU CANADA**

et

**SYNDICAT NATIONAL DE L'AUTOMOBILE, DE L'AÉROSPATIALE,  
DU TRANSPORT ET DES AUTRES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES  
DU CANADA (TCA-CANADA)**

**REQUÊTE ÉMANANT D'UNE SEULE PARTIE**

**LITIGE :**

L'imposition de 19 mauvais points au dossier de M. Jean François Morin.

**EXPOSÉ DU CAS PAR LE SYNDICAT:**

Le 29 novembre 2006, 19 mauvais points furent attribués au dossier disciplinaire de M. Jean-François Morin pour « manque de productivité et comportement inapproprié envers le superviseur Elan Mizahi durant votre quart de travail du 13 novembre 2006. »

Le Syndicat maintient que la discipline est abusive, disproportionnée et injustifiée.

Le Syndicat demande que soient retirés et annulés du dossier de M. Morin les mauvais points imposés le 21 août 2006.

La Compagnie rejette les prétentions du Syndicat.

**POUR LE SYNDICAT :**

**REPRÉSENTANT NATIONAL**

**(SGN.) D. ST-LOUIS**

Représentaient la Compagnie :

- S. Grou – Directrice, Relations du travail, Montréal
- D. S. Fisher – Directeur principal, Relations du travail, Montréal

Et représentaient le Syndicat :

- D. St-Louis – Représentant national, Montréal
- C. Rainville – Représentant régional, Montréal

## SENTENCE ARBITRALE

Il n'est pas contesté que ces trois griefs en question (**BAMCFC 3788, 3789 et 3790**) ont été déposés au bureau d'arbitrage après un délai de vingt mois depuis la dernière étape de la procédure de règlement des griefs. La convention collective prévoit une limite de 45 jours pour cette étape et stipule qu'en défaut de respecter les délais un grief est considéré comme nul. L'article 24.8 se lit ainsi :

**24.8** Si le Syndicat néglige de poursuivre le cours normal de la procédure dans les délais prescrits pour tout grief qui n'est pas une réclamation pour non-paiement de salaire, le différent est considéré comme étant sans objet. Si l'autorité compétente de la Compagnie omet de rendre sa décision en temps voulu, il est permis de procéder au stade suivant.

De plus, dans la décision **BAMCFC 3493** l'arbitre s'est exprimé ainsi :

In the leading decision of **Re Becker Milk Company Ltd. and Teamsters Union, Local 647** (1978), 19 L.A.C. (2d) 216 (Burkett), a board of arbitration was called upon to consider the virtually identical provisions of the **Ontario Labour Relations Act**, R.S.A. 1970, c. 232, s. 35(5a), the board of arbitration found that it was appropriate to consider three factors: the reason for the delay given by the offending party; the length of the delay; and the nature of the grievance.

Boards of arbitration have made it clear that where it is apparent that there was unexplained laxity on the part of the offending party in progressing a grievance, it may not be appropriate for a board of arbitration to exercise its discretion to relieve against the time limits. (See, e.g., **Re Corporation of the City of Brantford and Canadian Union of Public Employees, Local 181** (1983), 9 L.A.C. (3rd) 289 (Samuels); **Re Helen Henderson Care Centre and Service Employees' Union, Local 183** (1992), 30 L.A.C. (4th) 150 (Emrich); **Re Laidlaw Transit Ltd. and Canadian Union of Public Employees, Local 2151** (2000), 93 L.A.C. (4th) 386 (Devlin).)

Dans le dossier qui nous occupe le Syndicat n'offre aucune explication valable pour le dépôt tardif de ces griefs. Un de ses représentants déclare que le fardeau du travail, des changements de personnel et la priorité donnée à certains dossiers de

congédiement ont nécessité ces délais. Cependant il n'explique pas pourquoi le syndicat n'a rien communiqué à la Compagnie et n'a pas demandé une prorogation.

De plus, il appert de la preuve devant l'Arbitre que le passage des mois et des années a effectivement changé la situation du plaignant. Les 59 mauvais points encaissés sont maintenant réduits à 19 mauvais points et, moyennant une bonne conduite, en quatre mois son dossier sera vierge à nouveau. En ce qui concerne ce qui est raisonnable, il est important de constater qu'il ne s'agit pas en l'espèce d'un congédiement.

À la lumière de tout ces facteurs, l'Arbitre juge qu'il serait injuste d'exiger que la Compagnie se défende dans ces trois dossiers, prenant aussi en considération que la mémoire des témoins serait affaiblie en ce qui concerne des événements qui datent de trois ans, et qu'au moins un superviseur impliqué à depuis pris sa retraite.

Pour ces motifs l'Arbitre doit accueillir l'objection de la Compagnie et déclarer qu'en raison de l'article 24.8 de la convention collective ces griefs ne sont pas recevables.

Le 20 juillet

L'ARBITRE

(signée) MICHEL G. PICHER